

LAPORAN KEBERLANJUTAN 2023

PT. SARANA NTB VENTURA



DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
KATA PENGANTAR	iii
IKHTISAR KINERJA BERKELANJUTAN.....	1
KINERJA EKONOMI	1
KINERJA LINGKUNGAN	2
KINERJA SOSIAL	2
LAPORAN DIREKSI	4
STRATEGI KEBERLANJUTAN	6
FOKUS KEBERLANJUTAN	6
PEMETAAN PEMANGKU KEPENTINGAN	6
RENCANA AKSI KEUANGAN BERKELANJUTAN	8
PROFIL PERUSAHAAN	11
VISI DAN MISI KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN.....	11
NILAI-NILAI PERUSAHAAN.....	11
SEKILAS PT SARANA NTB VENTURA	12
SKALA ORGANISASI.....	12
KEANGGOTAAN ASOSIASI	14
PRODUK DAN JASA	14
TATA KELOLA BERKELANJUTAN	14
Tahapan Implementasi Tata Kelola Keberlanjutan.....	14
Struktur Tata Kelola	16
PENANGGUNG JAWAB KEUANGAN BERKELANJUTAN	17
Manajemen Risiko Keuangan Berkelanjutan.....	18
PENERAPAN MITIGASI RISIKO SOSIAL DAN LINGKUNGAN PADA PT SARANA NTB VENTURA	19
Tantangan dan Rencana ke Depan	21
KINERJA BERKELANJUTAN	22
TARGET DAN STRATEGI KINERJA KEBERLANJUTAN	22

KEBERLANJUTAN KINERJA EKONOMI.....	22
KEBERLANJUTAN KINERJA SOSIAL.....	24
KEBERLANJUTAN KINERJA LINGKUNGAN.....	26
KEBERLANJUTAN PENGEMBANGAN PRODUK DAN JASA.....	27



KATA PENGANTAR

Tahun 2023, PT Sarana NTB Ventura telah 27 tahun berkiprah dibidang usaha modal ventura yang merupakan Lembaga keuangan non bank. Seperti sektor usaha yang lain, PT Sarana NTB Ventura juga dihadapkan pada tuntutan untuk mendukung pengelolaan lingkungan, sosial serta tata Kelola dalam menjalankan operasi dan bisnisnya. Sepanjang tahun 2023, ditengah berlanjutnya kondisi ekonomi yang belum stabil yang terus membebani kehidupan banyak orang dan kalangan, PT Sarana NTB Ventura terus berupaya dengan keterbatasannya untuk ikut memberdayakan masyarakat, khususnya di provinsi Nusa Tenggara Barat melalui akses layanan keuangan. Isu keberlanjutan menjadi salah satu strategi utama PT Sarana NTB Ventura dalam menjalankan kegiatan usaha.

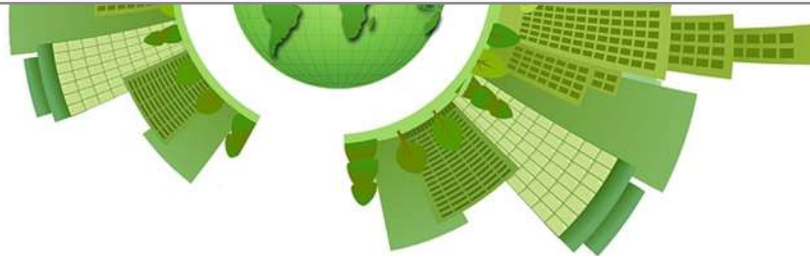
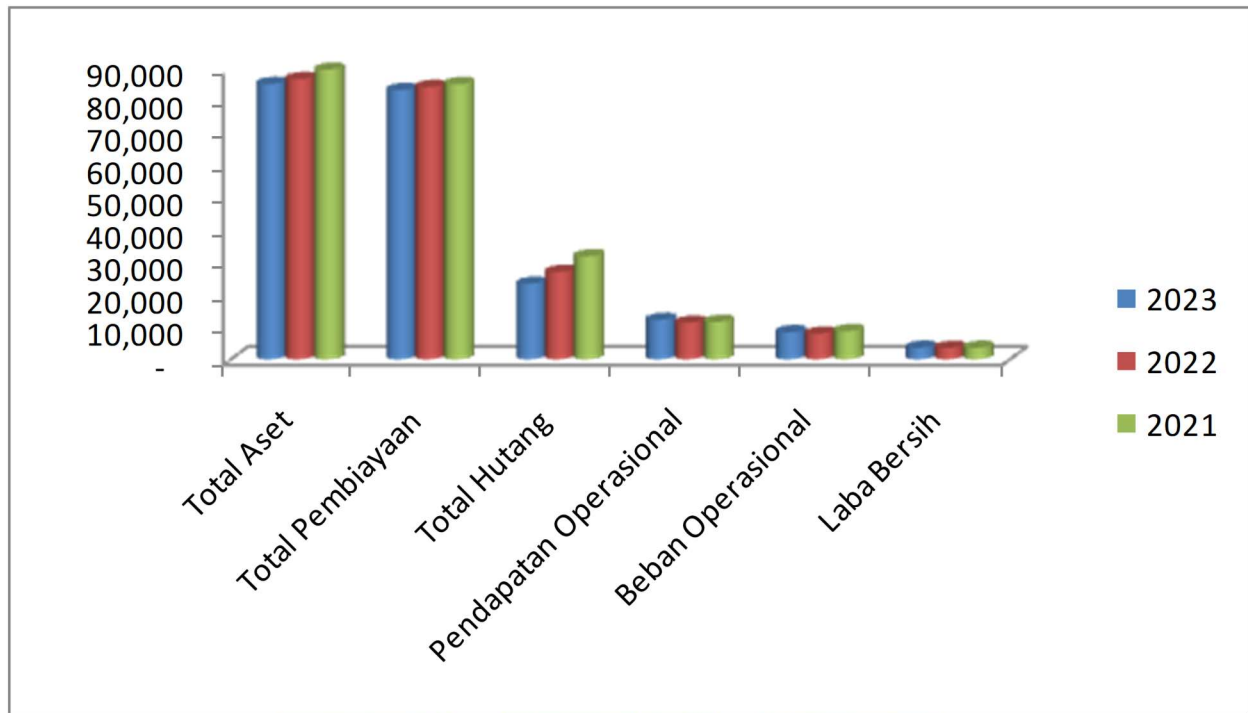
Otoritas Jasa Keuangan (OJK) melalui Lembaga Jasa Keuangan ingin mewujudkan pembangunan yang berkelanjutan dengan menggerakkan perekonomian nasional yang mengedepankan keselarasan antara aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup. Menindaklanjuti keinginan tersebut, Otoritas Jasa Keuangan (OJK) mengatur agar seluruh Lembaga Jasa Keuangan wajib menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan dan Laporan Berkelanjutan.

PT Sarana NTB Ventura yang merupakan salah satu Lembaga Jasa Keuangan bertujuan untuk menjadi salah satu Perusahaan Modal Ventura yang berkontribusi dalam pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan di Indonesia. Tujuan tersebut ditempuh melalui peningkatan pertumbuhan portofolio pembiayaan yang sesuai dengan prinsip keuangan berkelanjutan, pengembangan kompetensi dan kapasitas SDM internal secara berkesinambungan, serta penerapan aspek sosial dan lingkungan hidup ke dalam pengelolaan risiko. Strategi tersebut menjadi fondasi dasar keuangan berkelanjutan yang akan terus diperkuat PT Sarana NTB Ventura secara konsisten.

Pendekatan PT Sarana NTB Ventura untuk mengintegrasikan kegiatan usahanya dengan aspek lingkungan, sosial dan tata kelola termasuk tujuan Pembangunan Berkelanjutan dilakukan dengan fokus terhadap lima pilar utama keberlanjutan yaitu Tindakan Berkelanjutan, Usaha Berkelanjutan, Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, Tata Kelola dan Resiko Keberlanjutan, Pelibatan dan Advokasi Pemangku Kepentingan

Dengan cara tersebut, PT Sarana NTB Ventura berupaya dan berharap bisa memberikan dampak positif, membuat perubahan dalam kehidupan Pasangan Usaha dan masyarakat untuk tumbuh dan sejahtera bersama dalam cita-cita pencapaian tujuan berkelanjutan.

KINERJA EKONOMI



Dalam jutaan rupiah			
Uraian	2023	2022	2021
<i>Keuangan</i>			
Pendapatan Operasional	12,261	11,401	11,633
Beban Operasional	8,458	7,999	8,789
Laba Bersih	3,670	3,454	3,632
<i>Pembiayaan</i>			
Pembiayaan Usaha Produktif	60,409	61,402	66,711
Penyertaan Saham & Obligasi Konversi	23,100	23,050	18,650
<i>Lingkungan</i>			
Biaya Listrik	51	47	50
Biaya BBM	65	55	47
<i>Rasio Keuangan</i>			
Solvabilitas - (Debt to Equity Ratio)	37.87%	45.43%	55.32%
ROA	4.39%	3.57%	3.03%
ROE	5.97%	6.35%	6.40%
NPF Gross	4.18%	3.84%	4.88%

KINERJA LINGKUNGAN



Kegiatan operasional perusahaan yang ramah lingkungan :

- ✓ Penghematan penggunaan kertas
- ✓ Penghematan BBM
- ✓ Penghematan penggunaan listrik

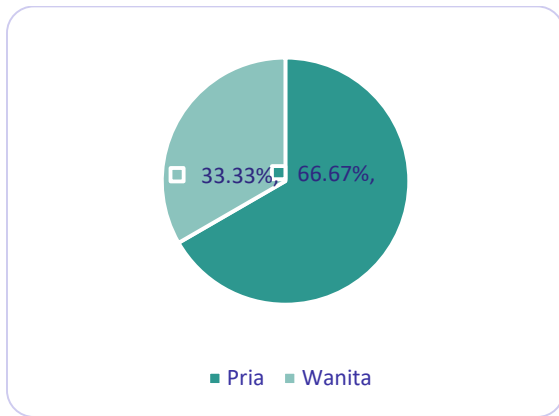
KINERJA SOSIAL



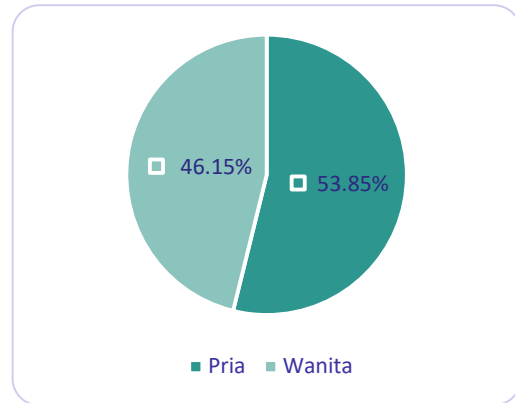
Pembiayaan pada sektor UMKM pada tahun 2023 sebesar Rp 46,806 milyar

Komposisi Direksi dan Karyawan :

Direksi



Karyawan



LAPORAN DIREKSI

Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Selama beberapa tahun terakhir, kita mengalami sendiri perubahan-perubahan besar dalam hidup, terutama karena pandemi COVID 19. Pandangan hidup, pola hidup, gaya dan cara menjalani kehidupan juga berubah, baik ditingkat kehidupan pribadi masing-masing maupun dalam sebuah Perusahaan seperti PT Sarana NTB Ventura.

Meskipun begitu, pengalaman 27 tahun PT Sarana NTB Ventura telah mengajarkan kepada kami bahwa perubahan yang terjadi akan dapat dilalui dengan baik Ketika kami selalu mengakar kuat kepada nilai-nilai utama yang diterapkan Perusahaan.

PT Sarana NTB Ventura berkomitmen untuk menyediakan produk dan layanan keuangan bagi masyarakat pada periode transisi ini dengan menyediakan solusi keuangan yang dapat membantu pelaku usaha untuk bangkit, lebih baik dan bisa tumbuh dibandingkan sebelumnya. Dalam kerangka ini, PT Sarana NTB Ventura tetap konsisten menerapkan keuangan berkelanjutan yaitu tumbuh untuk memberikan nilai tambah bagi pemegang saham dengan memperhatikan aspek-aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola.

Penyusunan RAKB ini disertai dengan penyesuaian Visi dan Misi, serta nilai-nilai Keberlanjutan perusahaan. Perwujudannya dilaksanakan melalui strategi utama, yaitu pertumbuhan portofolio pembiayaan yang sesuai dengan prinsip keuangan berkelanjutan, pengembangan kompetensi dan kapasitas SDM internal secara berkesinambungan, serta penerapan aspek sosial dan lingkungan hidup ke dalam pengelolaan risiko. Strategi ini mengandung prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan, yaitu investasi yang bertanggung jawab, strategi dan praktik bisnis berkelanjutan, pengelolaan risiko sosial dan lingkungan hidup, tata kelola, komunikasi yang informatif, inklusivitas, pengembangan sektor unggulan prioritas, serta koordinasi dan kolaborasi.

Implementasi keuangan berkelanjutan di PT Sarana NTB Ventura menjadi tanggung jawab Divisi Investasi bersama unit kerja atau bagian yang terkait dengan program prioritas dalam RAKB. Divisi Investasi berfungsi untuk melaksanakan program kerja yang telah dituangkan dalam RAKB, sedangkan unit kerja berfungsi untuk melakukan pemantauan terhadap pelaksanaan RAKB. Ke depannya, struktur tata kelola keberlanjutan ini akan disempurnakan seiring dengan peningkatan tahapan implementasi keuangan berkelanjutan di PT Sarana NTB Ventura.

Penerapan keuangan berkelanjutan di PT Sarana NTB Ventura tentunya disertai dengan tantangan. Keterbatasan pemahaman dan kesadaran, baik dari pihak internal maupun eksternal, mengenai pentingnya mengelola risiko sosial dan lingkungan hidup menyebabkan penerapan keuangan berkelanjutan belum dapat optimal. Dari sisi internal, hal ini menyebabkan identifikasi dan penilaian analisa kelayakan tambahan dalam pemberian pembiayaan belum sepenuhnya

menggambarkan kondisi sosial dan lingkungan pada bisnis Pasangan Usaha. Sedangkan, dari sisi eksternal, hal ini menyebabkan timbulnya keberatan atau penolakan dari calon Pasangan Usaha.

Untuk memitigasi tantangan ini, perusahaan akan melaksanakan sosialisasi keuangan berkelanjutan secara berkala kepada karyawan dan calon-calon pasangan usaha. Khusus bagi internal, pengembangan kompetensi terkait keuangan berkelanjutan serta pengelolaan risiko sosial dan lingkungan juga akan terus ditingkatkan secara berkala, sehingga dapat dipahami oleh semua staf dan karyawan PT Sarana NTB Ventura.

Direksi menyadari bahwa pencapaian kinerja keberlanjutan tidak dapat terjadi tanpa keterlibatan dan kerja keras seluruh tim manajemen dan karyawan, serta dukungan dari setiap pemangku kepentingan. Untuk itu kami menyampaikan terima kasih dan mengapresiasi usaha dan dedikasi tim manajemen dan karyawan PT Sarana NTB Ventura dalam menyukseskan penerapan keuangan berkelanjutan. Kami memahami bahwa penerapan cara pandang baru ini belum dapat diterima dengan baik oleh seluruh pihak. Namun, kami tetap mendorong kesadaran dan pemahaman seluruh pemangku kepentingan, termasuk pasangan usaha, untuk dapat mengelola risiko sosial dan lingkungan secara lebih proaktif sehingga keberlanjutan pertumbuhan usaha serta pertumbuhan ekonomi yang dituju dapat lebih berkualitas.

Terima kasih kami ucapkan kepada para pemangku kepentingan atas dukungannya sehingga tahun 2023 dapat dilalui dengan baik dan laporan keberlanjutan ini dapat disampaikan sebagai bagian penting dari upaya perusahaan untuk terus berkomitmen dalam mewujudkan keuangan berkelanjutan yang memberikan dampak positif bagi ekonomi, lingkungan dan sosial. Mari kita lanjutkan kerjasama yang baik ini untuk menyambut tahun 2024 yang penuh dengan harapan pemulihan ekonomi yang lebih baik.

Atas Nama Direksi PT Sarana NTB Ventura,



Winoto
Direktur Utama



STRATEGI KEBERLANJUTAN

FOKUS KEBERLANJUTAN

Fokus PT Sarana NTB Ventura pada pasangan usaha dan keuangan berkelanjutan ditujukan untuk mendorong pertumbuhan usaha yang sejalan dengan target pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Pelaksanaannya disesuaikan dengan kegiatan yang dijalankan perusahaan dan difokuskan kepada 3 aspek utama, yaitu :

1. Pertumbuhan portofolio pembiayaan dengan prinsip keuangan berkelanjutan
2. Pengembangan kompetensi dan kapasitas modal manusia (internal)
3. Pengelolaan risiko sosial dan lingkungan hidup

PEMETAAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Dalam menentukan fokus keuangan berkelanjutan, PT Sarana NTB Ventura melibatkan dan mempertimbangkan kebutuhan pemangku kepentingan, serta dampak positif dan negatif yang ditimbulkan dari setiap keputusan perusahaan. Hal ini ditujukan agar setiap kebijakan dan program yang dilaksanakan tepat pada sasaran.



Pemangku Kepentingan	Metode Pelibatan	Isu Penting	Rencana Strategis
Pemegang Saham dan Investor	• Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) • Paparan Publik • Akses Informasi	• Kinerja Keuangan • Arah dan kebijakan strategis • Keberlanjutan Usaha	• Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan • Penyusunan Rencana Bisnis Perusahaan • Penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan • Penyusunan Laporan Tahunan
Pemerintah dan Regulator	Pelaporan secara berkala	Kepatuhan terhadap peraturan dan ketentuan yang berlaku	Penyampaian laporan secara berkala dan tepat waktu kepada Otoritas Jasa Keuangan dan regulator lainnya.
Karyawan	• Diskusi • Gathering Karyawan	• Pengelolaan ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab • Kesehatan dan keselamatan kerja	• Keadilan dan keadilan dalam rekrutmen, pengembangan kompetensi dan pengembangan karir • Remunerasi yang layak • Tunjangan Kesehatan dan kecelakaan kerja • Program Pensiun
Pasangan Usaha	• Survei kepuasan Pasangan Usaha • Sarana Pengaduan Pasangan Usaha	• Produk dan layanan • Keamanan informasi Pasangan Usaha	• Menciptakan produk yang menarik dan kompetitif • Meningkatkan penggunaan teknologi informasi
Masyarakat	Website dan sarana komunikasi lainnya	• Peningkatan kesejahteraan ekonomi dan sosial	• Penggunaan tenaga kerja lokal • Pengembangan UMKM • Pelaksanaan aksi sosial

		• Informasi aktifitas perusahaan	• Pemutakhiran website secara berkala
Media	• Paparan publik • Keterbukaan informasi pada website atau media lain	• Kinerja dan aktifitas Perusahaan	• Pelaksanaan public expose • Pemutakhiran website secara berkala

RENCANA AKSI KEUANGAN BERKELANJUTAN

PT Sarana NTB Ventura telah menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) sesuai dengan arahan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Penyampaian RAKB PT Sarana NTB Ventura tahun 2023 telah disampaikan pada tanggal 02 Desember 2022.

Beberapa faktor penentu yang perlu dikelola perusahaan agar implementasi keuangan berkelanjutan dapat berjalan dengan baik meliputi :

1. Strategi bisnis perusahaan, khususnya terkait penyaluran pembiayaan kepada 12 kategori kegiatan usaha berkelanjutan
2. Kapasitas organisasi
3. Kondisi keuangan dan kapasitas teknis
4. Kerjasama dengan pihak eksternal
5. Strategi komunikasi
6. Sistem pemantauan, evaluasi dan mitigasi
7. Kebijakan pemerintah

Informasi tentang program dan target keuangan berkelanjutan yang akan ditempuh PT Sarana NTB Ventura ditunjukkan sebagai berikut :

No	Tahun	Target Kegiatan Prioritas	Indikator Keberhasilan
1	2021	Pembentukan Unit Khusus Pengelolaan Keuangan Berkelanjutan	Terbentuknya unit/satuan kerja khusus yang mengelola seluruh aktifitas Keuangan Berkelanjutan
		Penyusunan Pedoman Perusahaan Keuangan Berkelanjutan	PP Keuangan Berkelanjutan telah disetujui Direksi
		Pelaksanaan edukasi internal bekerjasama dengan berbagai pihak eksternal seperti Regulator dan lembaga terkait lainnya	- Sebanyak 80% dari total pengurus dan karyawan perusahaan telah mengikuti <i>training</i> lingkungan hidup tingkat dasar atau pelatihan sejenis lainnya - Peningkatan kompetensi Karyawan Satuan Kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan - Melakukan Pelatihan kepada staff VCO sebanyak 2 kali - Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan Berkelanjutan - Terlaksananya Kampanye peduli lingkungan
		Implementasi Target dan alokasi Dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)	Realisasi TJSL kepada Kegiatan Usaha Kategori Berkelanjutan sebanyak 30% dari total Realisasi CSR PT. Sarana NTB Ventura
		Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) untuk mengelola fungsi Keuangan Berkelanjutan	- Peningkatan kompetensi lanjutan karyawan Satuan Kerja Keuangan Berkelanjutan - Melakukan Pelatihan kepada staff VCO sebanyak 2 kali
2	2022	Penyusunan Standar Operasional dan Prosedur Keuangan Berkelanjutan	Standar Operasional dan Prosedur Keuangan Berkelanjutan telah disetujui oleh Direksi
		Pelaksanaan Review dan Penyesuaian PP terkait	Review dan Penyesuaian PP unit terkait lainnya
		Pengembangan Sistem Teknologi pelaporan Keuangan Berkelanjutan	Pelaporan Keuangan Berkelanjutan sudah tersistem
		Pelaksanaan Edukasi Eksternal	Edukasi kepada PU kegiatan usaha kategori berkelanjutan

3	2023	Penyusunan pedoman internal yang mendukung praktek ramah lingkungan dalam kegiatan operasional perusahaan	Sudah ada pedoman internal terkait praktek ramah lingkungan dalam kegiatan operasional perusahaan
		Penyesuaian klasifikasi kegiatan usaha perusahaan	Dusesuainya klasifikasi usaha perusahaan sesuai dengan Keuangan Berkelanjutan
4	2024	Inisiasi portofolio kegiatan usaha Keuangan Berkelanjutan	Pertumbuhan kinerja kegiatan usaha Keuangan Berkelanjutan sebesar 15%
		Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) tingkat lanjutan	• Peningkatan kompetensi lanjutan karyawan Satuan Kerja Keuangan Berkelanjutan • Melakukan Pelatihan kepada staff VCO sebanyak 2 kali
		Pengembangan portofolio kegiatan usaha Keuangan Berkelanjutan	Dilakukannya pengembangan portofolio kegiatan usaha Keuangan Berkelanjutan
		Pelaksanaan Edukasi kepada Pasangan Usaha terkait Kegiatan Usaha Keuangan Berkelanjutan	Pembuatan Media Komunikasi Keuangan Berkelanjutan
5	2025	Penyusunan Sistem Pengawasan dan Pelaporan Penerapan Keuangan Berkelanjutan	Sistem Pengawasan dan Pelaporan Penerapan Keuangan Berkelanjutan sudah tersistem
		Penyusunan Sistem Pengelolaan Kegiatan Usaha yang terintegrasi antara Komponen Lingkungan Hidup, Sosial dan Tata Kelola dlm pengelolaan resiko	Diluncurkannya Sistem Pengelolaan Kegiatan Usaha yang terintegrasi antara Komponen Lingkungan Hidup, Sosial dan Tata Kelola dlm pengelolaan resiko
6	2026	Mewujudkan penerapan Keuangan Berkelanjutan yang mampu mendorong pertumbuhan ekonomi daerah secara berkelanjutan	Akselerasi penyaluran pembiayaan kepada Kegiatan Usaha Kategori Berkelanjutan

PROFIL PERUSAHAAN

VISI DAN MISI KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN

Visi PT Sarana NTB Ventura sebagai perusahaan modal ventura daerah berupaya untuk ikut serta didalam mendukung perkembangan usaha terutama UMKM di provinsi Nusa Tenggara Barat. Dalam upaya mendukung usaha UMKM tersebut maka PT Sarana NTB Ventura mempunyai Visi Keuangan Berkelanjutan sebagai berikut ***"Menjadi Perusahaan Modal Ventura yang terkemuka dengan memerhatikan keselarasan aspek ekonomi, sosial dan lingkungan hidup"***.

Dalam mewujudkan Visi Keuangan Berkelanjutan, PT Sarana NTB Ventura memiliki Misi Keuangan Berkelanjutan sebagai berikut ***"Melakukan kegiatan usaha keberlanjutan yang menghasilkan pertumbuhan yang berkesinambungan dan terintegrasi"***

NILAI-NILAI PERUSAHAAN

PT Sarana NTB Ventura berupaya untuk senantiasa berkontribusi dalam mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan di Indonesia, khususnya di provinsi Nusa Tenggara Barat, yang dilaksanakan melalui strategi utama yaitu peningkatan pertumbuhan portofolio pembiayaan yang sesuai dengan prinsip keuangan berkelanjutan, disertai dengan pengembangan kompetensi dan kapasitas SDM internal secara berkesinambungan serta penerapan aspek sosial dan lingkungan hidup ke dalam pengelolaan risiko.



SEKILAS PT SARANA NTB VENTURA

Nama Perusahaan : **PT Sarana NTB Ventura**

Tanggal Pendirian : 15 Desember 1995

Bidang Usaha : Modal Ventura

Status Perusahaan : Perusahaan Tertutup

Kepemilikan Saham : PT Bahana Artha Ventura >>>>>>>> 34,35%

Ir. Taksaka Luih >>>>>>>>>>>>>>>> 33,24%

PT Bank NTB Syariah >>>>>>>>>>>>>>>> 5,62%

Lainnya (masing2 kurang dari 5%) >>>>> 26,79%

Alamat : Jl. Sandubaya No. 99 Bertais

Kota Mataram NTB

Telpon/Fax : 0370-673234/0370-673839

Alamat Email : sntbv.pt@gmail.com

SKALA ORGANISASI

Uraian	2023	2022	2021
Aspek Keuangan			
Pendapatan Operasional	12,261	11,401	11,633
Total Aset	85,412	86,901	89,815
Liabilitas	23,459	27,144	31,990
Aspek Operasional			
Wilayah Kerja Operasional	Provinsi NTB	Provinsi NTB	Provinsi NTB
Total Karyawan (Orang)	26	26	26
Total Pasangan Usaha	110	131	172

Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

Uraian	2023				2022			
	Laki-laki		Perempuan		Laki-laki		Perempuan	
	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)
Karyawan Tetap	5	35.71	7	58.33	5	35.71	7	58.33
Karyawan Kontrak	9	64.29	5	41.67	9	64.29	5	41.67
Sub Total	14	100	12	100	14	100	12	100
Total	26				26			

Jumlah Karyawan Berdasarkan Level Jabatan

Uraian	2023				2022			
	Laki-laki		Perempuan		Laki-laki		Perempuan	
	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)
Manajerial	1	7.14			1	7.14		
Supervisor			4	33.33			4	33.33
Staff	13	92.86	8	66.67	13	92.86	8	66.67
Sub Total	14	100	12	100	14	100	12	100
Total	26				26			

Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Uraian	2023				2022			
	Laki-laki		Perempuan		Laki-laki		Perempuan	
	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)
S2	1	7.14	1	8.33	1	7.14	1	8.33
S1	5	35.71	8	66.67	5	35.71	8	66.67
D3			2	16.67			2	16.67
SLTA	8	57.14			8	57.14		
SD-SLTP			1	8.33			1	8.33
Sub Total	14	100	12	100	14	100	12	100
Total	26				26			

Jumlah Karyawan Berdasarkan Usia

Uraian	2023				2022			
	Laki-laki		Perempuan		Laki-laki		Perempuan	
	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)	(Orang)	(%)
Dibawah 20 tahun								
20-30 tahun	1	7.14	2	16.67	1	7.14	2	16.67
31-40 tahun	8	57.14	5	41.67	8	57.14	5	41.67
41-50 tahun	5	35.71	3	25.00	5	35.71	5	41.67
51-70 tahun			2	16.67				
Sub Total	14	100	12	100	14	100	12	100
Total	26				26			

KEANGGOTAAN ASOSIASI

Nama Asosiasi	Kedudukan Dalam Asosiasi	Lingkup
Asosiasi Modal Ventura Seluruh Indonesia (AMVESINDO)	Anggota	Nasional
Forum Komunikasi Modal Ventura Daerah (FKMVD)	Anggota	Nasional

PRODUK DAN JASA

Dalam menjalankan usahanya, PT Sarana NTB Ventura telah memperoleh izin untuk melakukan kegiatan usaha di bidang pembiayaan dari Menteri Keuangan Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan Nomor 601/KMK.017/1995 tanggal 15 Desember 1995. Dalam rangka memberikan kemudahan akses layanan terhadap produk, PT Sarana NTB Ventura selalu berinovasi dan menyesuaikan dengan perkembangan teknologi yang ada dengan tetap memperhatikan ketentuan dan peraturan yang berlaku.

Adapun produk jasa keuangan yang diluncurkan oleh PT Sarana NTB Ventura sesuai dengan POJK No 35/POJK.05/2015 tentang Penyelenggaraan Usaha Perusahaan Modal Ventura yang meliputi :

1. Penyertaan Saham (*equity participation*)
2. Penyertaan melalui pembelian obligasi konversi (*quasi equity participation*)
3. Pembiayaan melalui pembelian surat utang yang diterbitkan Pasangan Usaha pada tahap rintisan awal (*start-up*) dan/atau pengembangan usaha
4. Pembiayaan usaha produktif
5. Kegiatan usaha berbasis fee
6. Kegiatan usaha lain dengan persetujuan OJK

Dalam proses pengajuan pembiayaan oleh calon pasangan usaha, PT Sarana NTB Ventura selalu mengedepankan kemudahan, kenyamanan dan keterbukaan serta komunikasi yang baik dengan calon pasangan usaha. Pada saat kerjasama sudah berjalan, terutama dalam hal pembayaran angsuran, pasangan usaha dapat menggunakan jasa perbankan atau menyetorkan langsung ke kantor PT Sarana NTB Ventura. Hal ini merupakan komitmen dari perusahaan kepada pasangan usahanya untuk memberikan pelayanan terbaiknya dan kenyamanan serta rasa aman selama menjalin kerja sama.

TATA KELOLA BERKELANJUTAN

Tahapan Implementasi Tata Kelola Keberlanjutan

Pelaksanaan keuangan berkelanjutan di PT Sarana NTB Ventura disertai dengan implementasi tata kelola keberlanjutan dalam beberapa tahapan, sebagaimana dijelaskan berikut:

1. Tahap Persiapan, meliputi :

- a. Edukasi Intern
- b. Identifikasi unit yang terkait keuangan berkelanjutan
- c. Evaluasi RAKB jangka pendek dan jangka panjang untuk disesuaikan dengan aspek keuangan berkelanjutan

2. Tahap Implementasi Awal, meliputi :

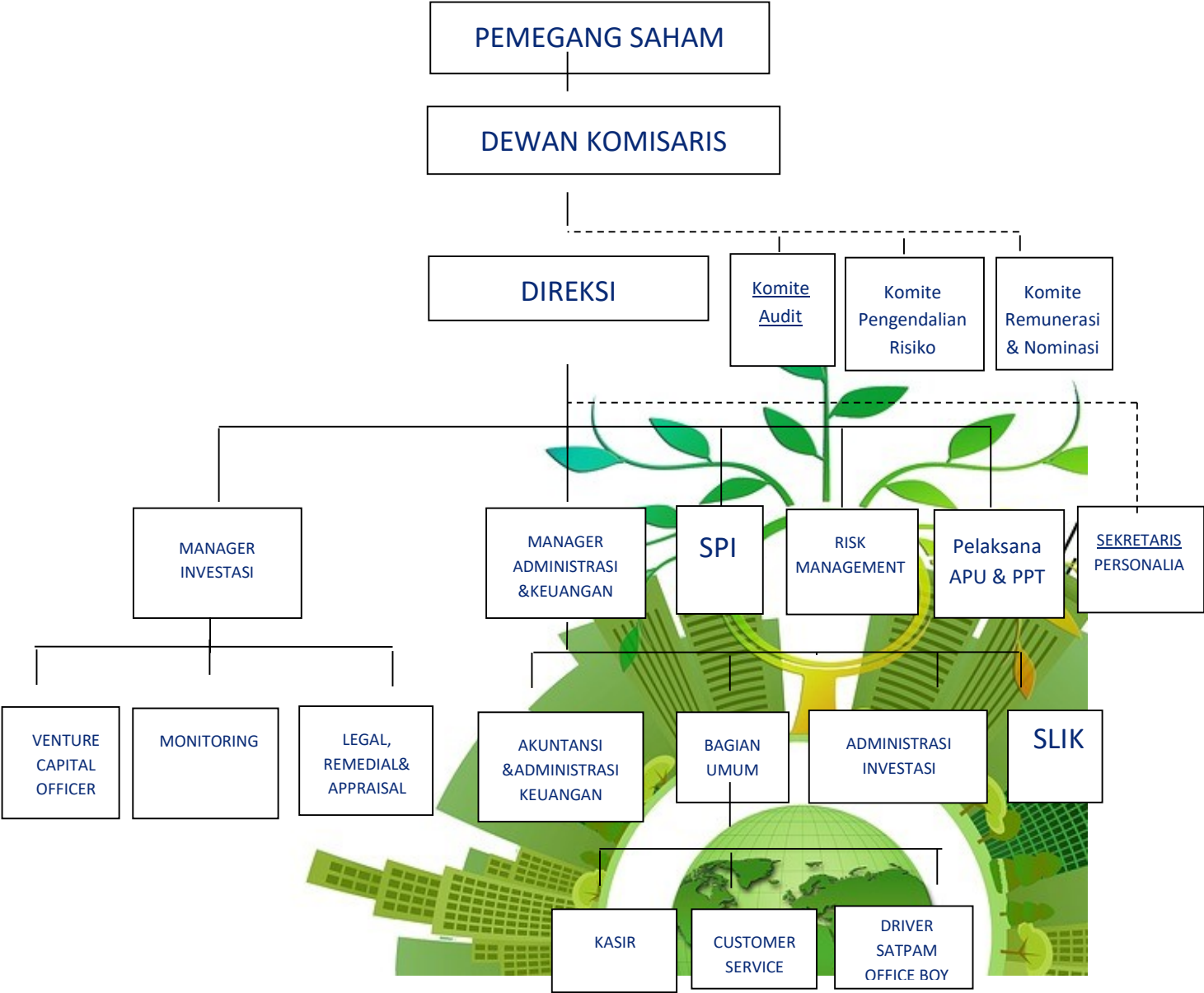
- a. Pengembangan kompetensi SDM
- b. Penunjukan unit tertentu yang bertanggung jawab terhadap pelaksanaan keuangan berkelanjutan
- c. Pengelolaan lingkungan internal yang ramah lingkungan hidup
- d. Penyesuaian klasifikasi kegiatan usaha perusahaan dengan kriteria dan kategori kegiatan usaha berkelanjutan

3. Tahap Implementasi Lanjutan, meliputi :

- a. Pengembangan SDM tingkat lanjut
- b. Pengembangan portofolio
- c. Pengawasan dan Pelaporan
- d. Penyusunan sistem pengelolaan bisnis yang mengintegrasikan komponen sosial, lingkungan hidup dan tata kelola dalam pengelolaan risiko
- e. Edukasi Pasangan Usaha

Di tahun 2023, PT Sarana NTB Ventura masih pada tahap awal persiapan implementasi keuangan berkelanjutan. Perusahaan mulai merancang untuk membangun sistem keuangan berkelanjutan sesuai dengan fokus bisnis yang dijalankan. Kualitas penerapannya akan ditingkatkan secara berkala, sesuai dengan yang telah disusun dalam RAKB PT Sarana NTB Ventura.

STRUKTUR TATA KELOLA



PENANGGUNG JAWAB KEUANGAN BERKELANJUTAN

Implementasi keuangan berkelanjutan di PT Sarana NTB Ventura menjadi tanggung jawab divisi investasi bersama unit kerja yang terkait dengan program prioritas dalam RAKB. Unit kerja terkait berfungsi untuk melaksanakan program kerja yang sudah tertuang dalam RAKB, sedangkan bagian monitoring berfungsi untuk melakukan pemantauan terhadap pelaksanaan RAKB. Untuk mendukung pelaksanaan fungsinya, unit kerja tersebut akan diikutsertakan pada berbagai program pengembangan kompetensi terkait berkelanjutan.

Adapun rincian unit kerja berikut dengan pejabat yang berkaitan dengan penerapan aksi keuangan berkelanjutan, adalah sebagai berikut :

Pejabat	Tugas dan Wewenang
Direksi PT. Sarana NTB Ventura	Bertanggung jawab terhadap pengelolaan Aksi Keuangan Berkelanjutan di PT. Sarana NTB Ventura secara keseluruhan
Bagian Investasi	• Bertanggung jawab kepada Direksi terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di PT. Sarana NTB Ventura secara keseluruhan • Mengelola Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di PT. Sarana NTB Ventura • Menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan di PT. Sarana NTB Ventura • Membentuk Satuan Kerja Aksi Keuangan Berkelanjutan • Menyusun Pedoman Perusahaan Aksi Keuangan Berkelanjutan PT. Sarana NTB Ventura • Menyusun Laporan Keberlanjutan PT. Sarana NTB Ventura
Bagian Akuntansi dan Keuangan	• Pelaporan Bulanan Realisasi Penyaluran Pembiayaan kepada Kegiatan Usaha Kategori Keberlanjutan
Bagian Monitoring	• Melakukan Review terhadap Program Aksi Keuangan Berkelanjutan • Memonitoring Realisasi dan Pelaksanaan Aksi Keuangan Berkelanjutan PT. Sarana NTB Ventura • Melakukan Monitoring Resiko Pembiayaan dan Resiko lainnya terkait Penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan

Ke depannya, penanggung jawab keuangan berkelanjutan akan diperluas dan difokuskan sampai kepada tingkat Dewan Komisaris, seiring dengan peningkatan kualitas dan pengembangan program keberlanjutan. Pengembangan kompetensi juga akan diperluas agar personil perusahaan memiliki pengetahuan yang memadai untuk memberikan edukasi kepada internal maupun eksternal perusahaan.

Rencana pengembangan kompetensi terkait keuangan berkelanjutan ditunjukkan sebagai berikut .

Jumlah Peserta	Minimal 4 Orang	Minimal 2 Orang
Unit	Unit yang terkait dengan investasi dan pembiayaan	
Jenis/ Materi Pelatihan	Training analisis Lingkungan Hidup	Training/workshop terkait manajemen risiko sosial dan lingkungan hidup

Manajemen Risiko Keuangan Berkelanjutan

Rencana strategis perjalanan bisnis PT Sarana NTB Ventura adalah menjalankan fungsi intermediasi melalui peningkatan pertumbuhan pembiayaan yang *prudent* dan memenuhi aspek manajemen risiko. Dalam hal ini ada 2 aspek manajemen risiko yang diperhatikan oleh PT Sarana NTB Ventura, yaitu :

1. Bisnis Penyaluran Pembiayaan

Adanya faktor diversifikasi melalui sektor ekonomi tertentu, segmen tertentu maupun kriteria lainnya akan meminimalisir risiko kerugian secara portofolio apabila kondisi ekonomi memburuk. Terkait hal ini, penyaluran pembiayaan yang sesuai dengan 12 kategori kegiatan usaha berkelanjutan dapat berkontribusi positif terhadap rencana strategis perusahaan, seperti pembiayaan kepada sektor usaha energi terbarukan, efisiensi energi dan lainnya.

2. Analisa Pembiayaan

Pertimbangan terhadap risiko sosial maupun lingkungan hidup dapat berkontribusi pada risiko pembiayaan Pasangan Usaha, khususnya yang memiliki risiko tinggi. Oleh karena itu perusahaan mewajibkan dilakukannya uji kelayakan tambahan khusus bagi sektor usaha yang memiliki risiko tinggi pada aspek sosial dan lingkungan hidup.

Perusahaan berupaya menyeimbangkan aspek sosial dan aspek lingkungan ke dalam aspek bisnis perusahaan, termasuk strategi bisnis perusahaan. Rencana tanggung jawab sosial dan lingkungan ini, mencakup seluruh aktivitas perusahaan dalam berbagai topik sosial dan lingkungan yang meliputi wujud pengembangan serta kepedulian terhadap masyarakat, lingkungan, hak asasi manusia, tempat kerja, etika bisnis, *Good Corporate Governance* dan keberlanjutan.

Perusahaan memastikan program manajemen sosial dan lingkungan dilakukan secara efektif pada semua aktivitas, produk dan jasa. Langkah strategis yang dilakukan perusahaan untuk mendukung program tersebut agar lebih ideal diuraikan sebagai berikut :

1. Memastikan bahwa seluruh aktivitas yang dijalankan PT Sarana NTB Ventura telah sesuai dengan persyaratan yang berlaku, sebagaimana telah diatur dalam kebijakan internal perusahaan.
2. Memastikan bahwa seluruh penyaluran pembiayaan terhadap proyek telah ditinjau ulang secara berkala terhadap persyaratan yang berlaku.
3. Memaksimalkan upaya untuk memastikan bahwa seluruh penyaluran pembiayaan terhadap proyek dilaksanakan sesuai persyaratan yang berlaku secara berkesinambungan selama PT Sarana NTB Ventura membiayai proyek tersebut.
4. Memastikan bahwa Manajemen dan Pemegang Saham serta para Pasangan Usaha memahami komitmen kebijakan yang disusun oleh PT Sarana NTB Ventura pada bidang tersebut.
5. Dalam proses pemberian pembiayaan, PT Sarana NTB Ventura akan melihat dampak pemberian pembiayaan tersebut terhadap sosial dan lingkungan, apakah Calon Pasangan Usaha tersebut termasuk dalam kategori usaha risiko tinggi terhadap sosial dan lingkungan atau tidak.
6. Untuk Calon Pasangan Usaha yang masuk sebagai usaha risiko tinggi sosial dan lingkungan, perusahaan akan melakukan *Due Diligence* lebih lanjut.
7. Hasil *Due Diligence* yang berpotensi berdampak negatif terhadap sosial dan lingkungan wajib disertai rencana aksi untuk mengelola risiko tersebut.
8. Laporan dari *Due Diligence* akan menjadi salah satu faktor pertimbangan dalam Komite Investasi.

PT Sarana NTB Ventura akan membatasi pemberian pembiayaan yang berdampak negatif secara bijaksana dan bertanggung jawab melalui penerapan langkah-langkah tersebut.

PENERAPAN MITIGASI RISIKO SOSIAL DAN LINGKUNGAN PADA PT SARANA NTB VENTURA

PT Sarana NTB Ventura akan menyusun Daftar Pengecualian dalam Kebijakan Pembiayaan PT Sarana NTB Ventura untuk aktivitas/industri/bisnis yang tidak diperbolehkan diberi pembiayaan berdasarkan dampaknya terhadap sosial dan lingkungan. Selain itu PT Sarana NTB Ventura juga akan menerapkan sistem manajemen risiko sosial dan lingkungan.

Proses identifikasi (*Due Diligence*) akan dilakukan melalui media kuisisioner yang akan diisi oleh pihak perusahaan berdasarkan hasil kunjungan ke lokasi proyek Pasangan Usaha. Lalu kuisisioner tersebut akan menjadi bagian dari Proposal Investasi dan bahan pertimbangan Komite Investasi dalam pengambilan keputusan apakah layak dibiayai oleh pihak perusahaan atau tidak.

Tolok ukur klasifikasi dalam menentukan kategori *High Risk* akan dilihat dari beberapa faktor sebagai berikut

1. Calon Pasangan Usaha atau Pasangan Usaha dengan kondisi penambahan fasilitas pembiayaan atau peningkatan plapond pembiayaan yang sudah berjalan.
2. Pembiayaan Investasi dengan jangka waktu lebih dari 36 bulan dan jumlah pembiayaan lebih dari atau sama dengan Rp. 100 juta atau pembiayaan sindikasi dimana partisipasi PT Sarana NTB Ventura diatas 20% dan jumlah pembiayaan lebih dari atau sama dengan Rp. 100 juta.

3. Diklasifikasikan sebagai aktivitas berisiko tinggi berdasarkan kategori industri.

Setelah diklasifikasikan, pembiayaan akan dibagi menjadi 2 kategori, yaitu Tidak Berisiko Tinggi dan Berisiko Tinggi. Untuk portofolio pembiayaan dengan kategori Tidak Berisiko Tinggi, maka tidak perlu dilakukan tindak lanjut apapun. Sedangkan untuk kategori Berisiko Tinggi, maka Satuan Kerja Risk Managemen wajib mengunjungi tempat usaha Pasangan Usaha, diutamakan sebelum melakukan rapat Komite Investasi untuk Calon Pasangan Usaha.

Pasangan Usaha yang sudah berjalan juga akan dikunjungi, namun pada saat proses perpanjangan atau pada saat peningkatan fasilitas. Setelah dilakukan kunjungan usaha, maka pihak PT Sarana NTB Ventura perlu untuk mengisi kuisisioner (*due diligence*) terkait usaha Pasangan Usaha yang bersangkutan. Tujuannya untuk mengenali berbagai potensi masalah atas risiko sosial dan lingkungan yang terdapat pada usaha atau bisnis Pasangan Usaha tersebut.

Manajemen Risiko atau bagian Marketing (VCO) wajib mengisi kolom "Notes" pada *due diligence* untuk jawaban dalam *due diligence* yang memiliki dampak negatif terhadap sosial dan lingkungan. Hal tersebut disertai dengan langkah-langkah korektif yang akan ditempuh oleh Pasangan Usaha untuk memitigasi risiko, serta dokumentasi pendukungnya, seperti AMDAL. Apabila mitigasi risiko dirasa belum memenuhi kecukupan syarat dari PT Sarana NTB Ventura, maka perusahaan dapat meminta pihak eksternal yang berkompeten untuk melakukan *risk assesment* lebih mendalam.

Seluruh pengajuan pembiayaan yang masuk ke PT Sarana NTB Ventura akan di proses oleh bagian investasi untuk dianalisa dalam penilaian awal, termasuk penyaringan terhadap Daftar Pengecualian. Hasil analisa dari bagian investasi akan dilanjutkan kepada Komite Investasi untuk memperoleh persetujuan. Bilamana bidang usaha atau bisnis dari Calon Pasangan Usaha tergolong pada Daftar Pengecualian, maka secara otomatis proposal investasi tersebut tidak dapat dipenuhi. Selanjutnya, *due diligence* yang telah dibuat untuk kategori risiko tinggi akan menjadi bahan pertimbangan dalam pemberian pembiayaan tersebut dalam Komite Investasi.

Selain itu, seluruh perjanjian harus sesuai dengan syarat dan ketentuan dari aktivitas bisnis pasangan usaha sebagai bentuk kepatuhan hukum pada peraturan sosial dan lingkungan yang berlaku di Indonesia.

ANTI KORUPSI DAN ANTI FRAUD

Salah satu bentuk pengelolaan risiko PT Sarana NTB Ventura adalah meningkatkan kualitas implementasi praktik-praktik bisnis yang sehat dan bersih dari tindakan kecurangan/penipuan (*fraud*) maupun tindakan pidana korupsi. Hasil dari pengelolaan risiko ini adalah jumlah *fraud* yang terjadi bisa diminimalisir.

Jumlah Kasus Fraud

Uraian	Pihak Pelaku					
	Dewan Komisaris dan Direksi		Pegawai Tetap		Pegawai Tidak Tetap	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Total <i>Fraud</i>	-	-	-	-	-	-
Telah diselesaikan	-	-	-	-	-	-
Dalam Proses Penyelesaian	-	-	-	-	-	-
Belum diupayakan penyelesaian	-	-	-	-	-	-
Telah ditindaklanjuti melalui proses hukum	-	-	-	-	-	-

TANTANGAN DAN RENCANA KE DEPAN

Implementasi keuangan berkelanjutan di PT Sarana NTB Ventura tidak lepas dari sejumlah tantangan. Terbatasnya pemahaman dan kesadaran pihak internal dan eksternal mengenai risiko sosial dan lingkungan menyebabkan implementasi keuangan berkelanjutan belum optimal.

Dari sisi internal, keterbatasan tersebut menyebabkan identifikasi dan penilaian uji kelayakan tambahan dalam pemberian pembiayaan belum sepenuhnya menggambarkan kondisi sosial dan lingkungan pada bisnis pasangan usaha. Sedangkan dari sisi eksternal, keterbatasan pemahaman dan kesadaran menyebabkan keberatan dan penolakan dari calon Pasangan Usaha.

Untuk memitigasi tantangan ini, PT Sarana NTB Ventura akan melaksanakan sosialisasi keuangan berkelanjutan secara berkala kepada unit-unit kerja terkait dan calon-calon pasangan usaha. Khusus bagi internal, pengembangan kompetensi terkait keuangan berkelanjutan dan pengelolaan risiko sosial dan lingkungan akan terus ditingkatkan secara berkala hingga dapat dipahami oleh semua karyawan.

KINERJA BERKELANJUTAN

TARGET DAN STRATEGI KINERJA KEBERLANJUTAN

Dalam mengupayakan keberlanjutan kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan, PT Sarana NTB Ventura menetapkan target dan strategi pencapaian agar kebijakan, program dan inisiatif PT Sarana NTB Ventura lebih terarah.

Target Keberlanjutan	Strategi Pencapaian	Indikator Pencapaian
Pengembangan kapasitas internal perusahaan terkait pemahaman risiko sosial dan lingkungan dalam kaitannya dengan pemenuhan target keberlanjutan	Meningkatkan pemahaman karyawan perusahaan khususnya unit penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan	- Peningkatan kapasitas pengurus terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan - Peningkatan kompetensi karyawan Satuan Kerja Aksi Keuangan - Melakukan pelatihan kepada staff VCO sebanyak 2 kali - Pelatihan Penyusunan Laporan Keuangan Berkelanjutan - Terlaksananya Kampanye peduli lingkungan
Peningkatan portofolio pembiayaan yang tergolong kategori kegiatan usaha berkelanjutan	Meningkatkan portofolio pembiayaan pada pasangan usaha yang sejalan dengan penerapan keuangan berkelanjutan	Adanya peningkatan portofolio pembiayaan pada pasangan usaha yang mempunyai usaha sesuai dengan kriteria keuangan berkelanjutan

KEBERLANJUTAN KINERJA EKONOMI

PT Sarana NTB Ventura berkomitmen untuk mewujudkan kinerja keberlanjutan melalui konsep dasar ekonomi yang berwawasan lingkungan. PT Sarana NTB Ventura mendorong agar setiap jenis kegiatan ekonomi harus memperhatikan kelestarian lingkungan. Upaya ini dilakukan melalui penyaluran pembiayaan yang sesuai dengan penerapan keuangan berkelanjutan.

PERBANDINGAN REALISASI DENGAN TARGET KINERJA KEUANGAN

Ditengah perlambatan ekonomi akibat dampak dari pandemi Covid 19, PT Sarana NTB Ventura tetap berusaha mengelola perusahaan dengan prinsip kehati-hatian dalam pertumbuhan aset dengan menyeimbangkan ketersediaan pendanaan dan pemberian pembiayaan yang produktif.

Namun di tengah kondisi ekonomi yang menunjukkan kelemahan dan pelaku usaha tidak dapat mengambil langkah agresif terkait dengan usahanya, kondisi tersebut berdampak pada upaya pencapaian target pertumbuhan aset dan kinerja perusahaan secara keseluruhan. Dengan mengupayakan efisiensi operasional di tengah pertumbuhan usaha yang terbatas, PT Sarana NTB Ventura berhasil membukukan laba bersih yang tercatat Rp. 3.454 milyar pada tahun 2022 dan telah melebihi dari target yang ditetapkan.

Pencapaian kinerja PT Sarana NTB Ventura ditunjukkan sebagai berikut:

dalam jutaan rupiah

Uraian	2023	2022	2021
<i>Indikator</i>			
<i>Keuangan</i>			
Total Aset	85,412	86,901	89,815
Total Pembiayaan	83,510	84,452	85,361
Total Hutang	23,459	27,144	31,990
Pendapatan Operasional	12,261	11,401	11,633
Beban Operasional	8,458	7,999	8,789
<i>Rasio Keuangan</i>			
Solvabilitas - (Debt to Equity Ratio)	37.87%	45.43%	55.32%
ROA	4.39%	3.57%	3.03%
ROE	5.97%	6.35%	6.40%
NPF Gross	4.18%	3.84%	4.88%
Solvabilitas - (Debt to Equity Ratio)	37.87%	45.43%	55.32%

PORTOFOLIO PEMBIAYAAN

Kontribusi PT Sarana NTB Ventura dalam mendukung pembangunan nasional melalui pemberian pembiayaan di berbagai sektor ekonomi, sebagaimana ditunjukkan berikut .

PEMBERIAN PEMBIAYAAN BERDASARKAN SEKTOR EKONOMI

dalam jutaan rupiah

Sektor Ekonomi	2023		2022		2021	
	Rp.	%	Rp.	%	Rp.	%
Perkebunan	312	0.37	-	-	-	-
Peternakan	1,084	1.30	1,604	1.90	1,784	2.09
Perikanan	-	-	-	-	-	-
Konstruksi	17,261	20.67	18,162	21.51	8,075	9.46
Perdagangan	30,030	35.96	31,660	37.49	33,416	39.15
Industri	911	1.09	984	1.16	1,226	1.44
Jasa Lainnya	33,912	40.61	32,042	37.94	40,860	47.87
TOTAL	83,510	100	84,452	100	85,361	100

PEMBERIAN PEMBIAYAAN BERDASARKAN WILAYAH

dalam jutaan rupiah

Wilayah	2023		2022		2021	
	Rp.	%	Rp.	%	Rp.	%
Kota Mataram	37,192	44.54	38,270	45.32	31,360	36.74
Lombok Barat	4,972	5.95	5,357	6.34	6,154	7.21
Lombok Tengah	9,907	11.86	11,091	13.13	8,396	9.84
Lombok Timur	26,116	31.27	26,070	30.87	33,543	39.30
Lombok Utara	5,323	6.37	3,572	4.23	5,632	6.60
Sumbawa Besar	-	-	-	-	-	-
Sumbawa Barat	-	-	-	-	-	-
Bima	-	-	93	0.11	276	0.32
Dompu	-	-	-	-	-	-
Kalsel	-	-	-	-	-	-
TOTAL	83,510	100	84,452	100	85,361	100

KEBERLANJUTAN KINERJA SOSIAL

PT Sarana NTB Ventura menjalankan kegiatan usaha melalui pemberian layanan terbaik kepada pasangan usaha, pemenuhan komitmen kepada karyawan serta pembinaan sosial kemasyarakatan secara berkelanjutan. Pembinaan hubungan dilakukan berdasarkan prinsip kesetaraan dan keadilan, serta sikap menghormati dan menjunjung tinggi nilai, norma dan budaya yang dianut dalam masyarakat.

PEMENUHAN KOMITMEN KEPADA KARYAWAN

Sebagai bentuk kepedulian terhadap kesejahteraan karyawan, PT Sarana NTB Ventura senantiasa memenuhi hak ketenagakerjaan karyawan secara adil dan bertanggung jawab. Pemenuhan hak dan kewajiban karyawan sesuai dengan Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, dengan tetap memperhatikan hak asasi manusia.

✓ Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja yang Adil

Dalam mempekerjakan karyawan, perusahaan tidak memandang gender, usia, suku, agama, ras maupun kepentingan politik. Hal ini terlihat dari komposisi karyawan laki-laki dan perempuan masing-masing sebesar 53,85% dan 46,15%. Selain itu, perusahaan juga membuka kesempatan kerja seluas-luasnya bagi tenaga kerja lokal yang ingin bergabung sebagai bagian dari perusahaan PT Sarana NTB Ventura.

Sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku, PT Sarana NTB Ventura tidak mempekerjakan karyawan dibawah umur serta tidak memperlakukan kerja paksa pada karyawan.

Selain itu PT Sarana NTB Ventura turut menyediakan cuti momentum bagi karyawan, dengan proses pengajuan berdasarkan ketentuan perusahaan yang berlaku. Pemberian kesempatan kerja bagi SDM Disabilitas juga dipertimbangkan, walaupun hingga saat ini belum ada karyawan disabilitas yang bergabung dengan PT Sarana NTB Ventura.

✓ **Pengembangan Kompetensi**

Program pendidikan dan pelatihan karyawan dilaksanakan agar karyawan memperoleh bekal pengetahuan yang memadai dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, sekaligus mengembangkan potensi yang dimiliki. Pada tahun 2023, pengembangan kompetensi karyawan dilakukan secara virtual dengan mempertimbangkan *cost and benefit*.

✓ **Kesehatan dan Keselamatan Kerja**

Guna memastikan kesehatan karyawan terjaga dengan baik, PT Sarana NTB Ventura menyediakan sarana dan prasarana yang berkualitas. Perusahaan mengikutsertakan karyawan dalam program asuransi kesehatan dan keselamatan kerja. Pada tahun 2023 tidak terdapat kasus kecelakaan kerja di PT Sarana NTB Ventura.

✓ **Perlindungan Karyawan**

PT Sarana NTB Ventura senantiasa berupaya untuk memberikan perlindungan kepada karyawan dari kecelakaan kerja yang diwujudkan dengan mengikutsertakan karyawan dalam program yang ada di Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) termasuk ikut dalam program jaminan pensiun BPJS.

✓ **Remunerasi**

PT Sarana NTB Ventura memberikan remunerasi dan tunjangan bagi seluruh karyawan sesuai dengan upah minimum (UMR) di wilayah kota Mataram NTB. Pemberian upah yang layak ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan. Bentuk remunerasi yang diberikan meliputi :

1. Gaji Pokok
2. Tunjangan Jabatan
3. Tunjangan Transport
4. Tunjangan Makan
5. Tunjangan Pulsa
6. Bonus
7. Asuransi Kesehatan

✓ **Lingkungan Kerja yang Kondusif dan Aman**

Dalam rangka menjaga lingkungan kerja yang aman dan kondusif, PT Sarana NTB Ventura menjaga komunikasi antara atasan dan karyawan, *teamworking* dan *networking*. Perusahaan menyediakan



lingkungan kerja yang nyaman serta fasilitas penunjang berupa sarana ibadah, program *gathering* seluruh karyawan dan keluarganya sebanyak 2 kali dalam setahun serta fasilitas untuk berolahraga.

✓ **Pembinaan Sosial Kemasyarakatan**

PT Sarana NTB Ventura berkomitmen untuk memberdayakan masyarakat melalui kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang diselenggarakan dengan menggunakan dana *Corporate Social Responsibility* (CSR). Dimana dana CSR ini didapatkan dari penyisihan laba bersih yang diperoleh setiap tahun.

Dibidang Pendidikan, perusahaan melaksanakan program literasi dan inklusi keuangan yang merupakan kebijakan yang diberlakukan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK). Program ini mempunyai tujuan untuk meningkatkan pemahaman, pengetahuan dan keterampilan masyarakat dalam mengelola sumber daya keuangan serta meningkatkan kesejahteraannya.

Dibidang Sosial Kemasyarakatan, bentuk kepedulian perusahaan terhadap sesama dilaksanakan melalui kegiatan sosial dengan memberikan bantuan sembako kepada masyarakat. Selain itu, perusahaan juga memberikan bantuan bak sampah di beberapa wilayah pariwisata dan fasilitas umum di wilayah kota Mataram.

KEBERLANJUTAN KINERJA LINGKUNGAN

Upaya utama yang dilaksanakan PT Sarana NTB Ventura untuk menjaga kelestarian lingkungan adalah menyalurkan pembiayaan kepada sektor usaha yang ramah lingkungan ataupun kepada pelaku usaha yang menjaga kewajibannya terhadap lingkungan. Selain itu perusahaan juga melakukan penghematan pada seluruh sarana penunjang operasional, seperti penggunaan energi listrik, air dan kertas.

PEMBIAYAAN KEGIATAN USAHA BERKELANJUTAN

PT Sarana NTB Ventura berkomitmen memberikan pembiayaan pada kegiatan usaha ramah lingkungan. Kebijakan yang akan dilakukan meliputi :

1. Memastikan bahwa semua pasangan usaha telah dianalisa mengenai penilaian risiko lingkungan dan sosial.
2. Memastikan pasangan usaha telah melengkapi persyaratan pemenuhan AMDAL
3. Tidak mendukung pembiayaan pada pasangan usaha yang tidak mendukung ramah lingkungan.

PENGUNAAN ENERGI

Energi yang digunakan terbagi menjadi 2, yakni penggunaan listrik dan penggunaan bahan bakar minyak (BBM). Penggunaan listrik mencakup penerangan, peralatan elektronik kantor dan pendingin ruangan. Energi listrik yang digunakan berasal dari pasokan Perusahaan Listrik Negara (PLN). Sedangkan, penggunaan BBM antara lain solar yang digunakan untuk transportasi dinas kantor dan genset.

Pada tahun 2023, biaya listrik yang dibayarkan perusahaan sebesar Rp. 51 juta. Terdapat kenaikan biaya listrik yang dibayarkan pada tahun 2022 yang sebesar Rp. 47 juta. Penghematan listrik dilakukan dengan menggunakan lampu hemat energi di setiap ruangan kantor dan pendingin ruangan dimatikan setelah kegiatan operasional perusahaan berakhir.

Untuk BBM, terjadi peningkatan karena adanya kenaikan tarif BBM yang signifikan dibanding tahun sebelumnya. Pada tahun 2023 biaya BBM yang dikeluarkan perusahaan sebesar Rp. 65 juta, sedangkan pada tahun 2022 biaya BBM yang dikeluarkan sebesar Rp. 55,5 juta.

PENGUNAAN AIR

PT Sarana NTB Ventura menggunakan sumur bor untuk mendapatkan air bersih. Meskipun begitu, perusahaan berupaya melakukan penghematan air di lingkungan kerja dengan mengkampanyekan program penghematan air. Diharapkan dengan ini dapat menimbulkan rasa peduli karyawan terhadap penggunaan air secara bertanggung jawab.

Penggunaan Kertas

Dalam kegiatan operasional PT Sarana NTB Ventura, penggunaan kertas cukup banyak dan signifikan. Untuk mengefisiensikan penggunaannya, perusahaan mengedukasi karyawannya pada saat akan mencetak suatu file untuk selalu melihat lagi hasil preview di layar komputer sebelum file tersebut dicetak. Hal ini dimaksudkan untuk mengurangi kesalahan pencetakan dan mengurangi sampah kertas. Selain itu, karyawan menggunakan kertas bekas untuk mencetak file yang tidak terlalu penting.

Peningkatan Produktivitas dengan Tanaman Hijau

Tanaman hijau di area lingkungan kerja dapat memberikan efek positif bagi kesehatan dan semangat kerja bagi karyawan. Sejak awal menempati gedung kantor sendiri di Jl. Sandubaya No. 99 Bertals, PT Sarana NTB Ventura telah memiliki cukup banyak tanaman hijau di area halaman kantor maupun di dalam ruangan.

KEBERLANJUTAN PENGEMBANGAN PRODUK DAN JASA

Pandemi covid 19 sudah berakhir namun dampaknya masih dirasakan oleh sektor UMKM. Perusahaan perlu melakukan evaluasi untuk mengembangkan produk dan jasa layanan keuangan yang berbasis teknologi didalam memasarkan produk yang ada.

Selain memperhatikan aspek ekonomi, PT Sarana NTB Ventura juga menerapkan prinsip kehati-hatian dalam menyalurkan pembiayaan kepada pasangan usaha yang menjadi target pasarnya. Perusahaan juga secara periodik melakukan review terhadap strategi portopolio pembiayaan yang meliputi sektor ekonomi, arah pertumbuhan pembiayaan dan target pasar serta limit pembiayaan untuk setiap sektor ekonomi.